

Adhérer à un syndicat : pourquoi ?

Nous avons tous constaté que le climat social à AUSA s'est fortement dégradé sous l'effet d'une conjoncture toujours plus incertaine amenant nos dirigeants à une rigueur et une exigence de plus en plus fortes. Comment va réellement AUSA ? Financièrement très bien, mais à quel prix !

Ce sont ses salarié-e-s qui souffrent, **le tableau n'est guère brillant** :

- ☒ un fort taux de démissions reflétant l'échec de la politique de fidélisation, dont les deux moteurs cruciaux reconnaissance et rémunération sont inexistantes, et donc incapable de retenir les meilleurs éléments !
- ☒ un nombre important de licenciements soulignant la faillite récurrente du management, de la force commerciale, et de la formation : l'exigence et l'implication demandées aux salarié-e-s peuvent aussi être réclamées envers la Direction !
- ☒ une dérive des effectifs due par l'absence de stratégie nationale : la croissance est ailleurs sans aucun doute comme le décline le plan « Avenir 2015 » !
- ☒ l'inflation des absences maladie révèle un risque psycho-social aggravé : collaborateur (trice) stressé-e et surmené-e par l'exigence de résultats, intercontrat culpabilisé-e ou poussé-e à la faute puis crucifié-e finalement par un licenciement, les cas de salarié-e en souffrance se multiplient. La médecine du travail ne peut de plus remplir son rôle de prévention en raison d'un manque de créneau de visites.

Dans ce climat, nous avons besoin de votre soutien : ensemble nous serons plus forts face aux événements et enjeux à venir. Adhérer à la CFDT, **c'est rendre plus puissants et légitimes** vos représentants dans l'Entreprise face aux enjeux de demain.

La CFDT c'est quoi ?

- **Le premier syndicat en nombre d'adhérents** : des femmes (47%), des hommes (53%), qui travaillent dans tous les secteurs professionnels, dans les petites et grandes entreprises, et dans toutes les régions de France. **Le deuxième syndicat en voix** aux élections prud'homales et dans les entreprises.
- Un syndicat **pragmatique** qui préfère trouver des solutions par le dialogue. Son premier objectif est d'obtenir des droits nouveaux pour les salariés en faisant reculer les inégalités.
- Un syndicat qui sait que le monde change, qu'il faut en permanence mettre à jour les revendications pour faire face aux évolutions du marché du travail, à la précarité.
- Un syndicat démocratique, laïc et sans parti pris politique. Cinq valeurs partagent son identité : **l'émancipation, la démocratie, l'indépendance, l'autonomie et la solidarité.**

La CFDT à AUSA c'est

- ↳ le premier syndicat représentatif (44%) dans l'Entreprise,
- ↳ quinze années d'expérience au sein des instances du personnel et de pratique du fonctionnement de la Société,
- ↳ des représentants élus dans toutes les catégories du personnel (cadres, non cadres, employés), dans toutes les régions et dans toutes les instances (CE, CA, DP, CHSCT).

Adhérer, cela signifie :

- ☒ **vous informer** quotidiennement sur vos droits, la vie de votre profession, les initiatives et prises de position de votre syndicat.
- ☒ **vous écouter** : vous êtes consultés, sur les revendications, l'action syndicale, la signature d'un accord. Vous êtes associés au choix des candidats aux élections des instances représentatives du personnel.
- ☒ **vous défendre** : si vous êtes confronté à un litige avec votre employeur, si vous avez un problème relevant du droit du travail, si vous êtes victime de harcèlement, de pressions, la CFDT assure votre défense.
- ☒ **vous conseiller** sur vos relations avec la hiérarchie, vos difficultés dans l'entreprise, vos opportunités de carrière. La CFDT apporte aux adhérents ses compétences en matière de droits sociaux, logement, sécurité sociale, retraite, etc.
- ☒ **vous former** : vous avez la possibilité de participer à des formations syndicales pour mieux connaître la législation, le cas échéant mieux maîtriser l'exercice de vos mandats.



Adhérer, combien cela coûte ?

La cotisation syndicale des adhérents à la CFDT est égale à 0,75 % de leur salaire net. Le justificatif fiscal permet de déclarer ces sommes dans le cadre de la déclaration de revenus, l'adhérent bénéficie alors d'un crédit d'impôt de 66% de sa cotisation.

Exemple : le salarié qui perçoit un revenu mensuel de 2 000 €, paie une cotisation CFDT de 15 €. Grâce au crédit d'impôt, **elle ne lui coûte que 5,10 €.**

Ce que nous avons négocié

La CFDT a pris ses responsabilités en actant les accords suivants (idées fortes) depuis 2011 :

- prévention et traitement du stress (dispositif d'alerte de cas individuel & plan d'action)
- charte de l'intercontrat (définit vos droits et devoirs dans ces circonstances)
- contrat de génération (accueil des jeunes embauchés, maintien dans l'emploi des seniors, transmission des savoirs),
- rémunération (salaires sur douze mois),
- conditions d'envoi en mission (formalisation des processus),
- temps de travail (assouplissement des régimes RTT et CET, salaire maintenu sur congés paternité),
- frais de santé (choix du niveau de garanties et couverture améliorée).

Consultez-les et alertez-nous si vous constatez le non-respect de leur application.

En outre, la NAO a permis de mener avec succès notre revendication sur **le budget socio-culturel du CE qui a doublé de 2011 à 2013.**

Comment adhérer ?

La CFDT est structurée depuis sa base en :

- I. syndicats qui rassemblent tous les adhérents des entreprises d'un même domaine d'activités sur un secteur géographique donné.
- II. fédérations (regroupant tous les syndicats issus d'une même branche professionnelle) qui organisent, coordonnent les revendications et participent aux négociations de leur secteur.
- III. une confédération qui représente le syndicat au niveau national.

Notre fédération de branche professionnelle est la F3C (Fédération Communication - Conseil - Culture). Au sein de celle-ci, vous devez adhérer au syndicat présent dans ce secteur professionnel et dans votre région.

Pour connaître votre syndicat régional : <http://www.f3c-cfdt.fr/coordonnees.html>

L'échéance à venir

Les élections professionnelles au 1er trimestre 2015 (Comité d'Entreprise, Délégués du Personnel) sont un enjeu fort de représentativité pour peser sur les négociations des quatre prochaines années. **C'est maintenant si vous voulez avoir le temps de vous engager à nos côtés**, soit au niveau national en appui des négociations, consultations ; soit au niveau local par le bais de la soixantaine de mandats de délégués du personnel à renouveler dans les seize établissements de l'Entreprise.

Ce que nous voulons négocier

- L'anticipation des évolutions des compétences, métiers et emplois par un accord GPEC.
- l'égalité professionnelle et la qualité de vie,
- la compensation du temps de trajet,
- l'épargne salariale : participation, intéressement, actionnariat salarié,
- le télétravail (domicile, nomade ou en télé-centre),
- L'insertion et le maintien de l'emploi des travailleurs en situation de handicap,
- les astreintes & travail dimanche, nuit, jour férié,
- nos revendications récurrentes (salaires, ticket restaurant, indemnité kilométrique, adresse électronique AUSY pour tous, etc...) en NAO.

Contactez vos délégués syndicaux

Pour adhérer, sympathiser, débattre, écrivez à :

Jean-Christophe LLORENS jllorens@gmail.com

Jean-Luc DURAND [jldurandausy@yahoo.fr](mailto:jl durandausy@yahoo.fr)

Marc BONNAMY marc.bonnamy@orange.fr

Et bientôt des canaux d'informations dédiés aux adhérents et aux salariés : site internet CFDTAUSY, newsletter, guides pratiques, etc... rejoignez-nous !