



## BILAN PETH 2017

Commission de suivi  
*mercredi 21 février 2018*

by **AUSY**

# **ORDRE DU JOUR**

## **1<sup>ère</sup> partie : DOETH 2017 , RECAPITULATIF DES ACTIONS HANDICAP PAR AXE ET SYNTHESE DU BUDGET CONSOLIDE** (Objectifs, moyens et résultats)

DOETH consolidée

Bilan annuel du plan d'embauche et intégration

Mesures de maintien dans l'emploi

Programme de formation des acteurs de la démarche

Actions de communication internes et externes

Développement de partenariat auprès du secteur adapté et protégé

Renforcement de la Mission Handicap

Budget 2017

## **2<sup>ème</sup> partie : PROJETS 2018**

Perspectives de nouveaux projets

Brainstorming et échanges

# DOETH 2017

# ANALYSE DOETH 2017

## DOETH consolidée

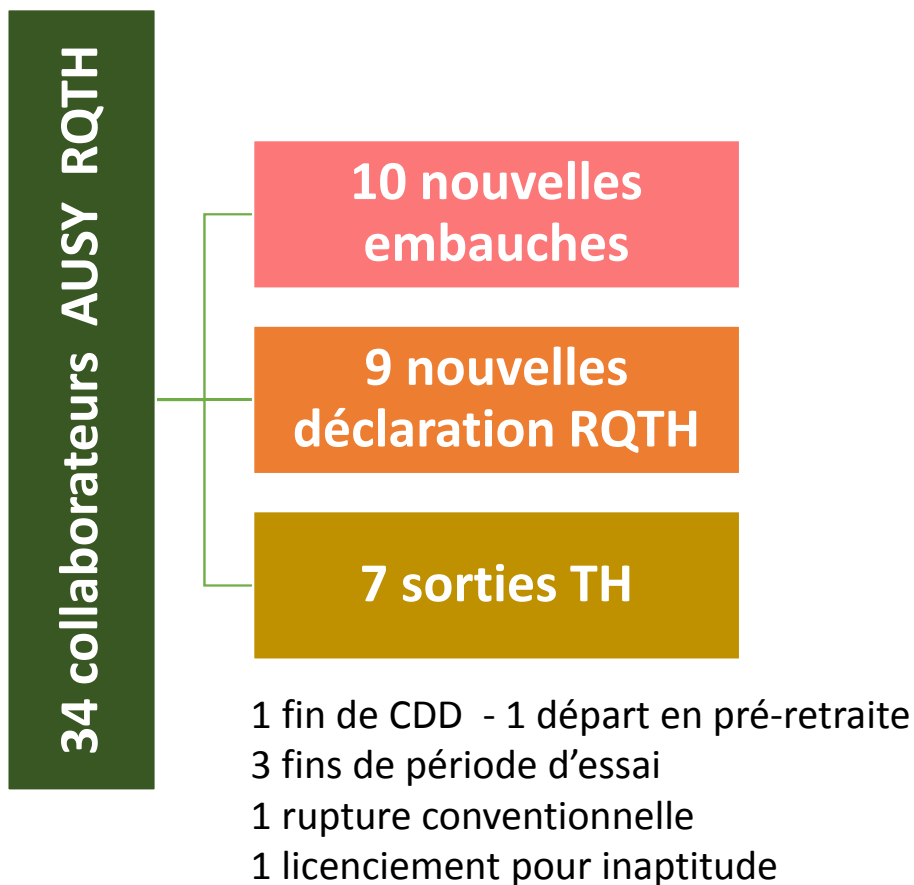
### Tableau Récapitulatif par établissement

Etablissement	Effectif d'assujettissement	Obligation d'emploi	Emploi de bénéficiaires	Contrats milieu protégé (UB réelles)	Accueil de stagiaires (UB réelles)	UB totales (réelles)	Nb bénéficiaires manquants avant minorations	Minorations réelles	Nb bénéficiaires manquants après minorations	Contribution après dépenses déductibles	Taux d'emploi direct avant minorations	Taux d'emploi indirect (avec UB réelles)	Taux d'emploi global (avec UB réelles) avant minorations
Sèvres (Siège)	1487	89	12,77	3,41	0,00	16,18	72,82	2,50	70,32	411 793,92 €	0,86%	0,23%	1,09%
Aix-en-Provence	158	9	2,88	0,07	0,00	2,95	6,05	0,00	6,05	35 428,80 €	1,82%	0,04%	1,87%
Bordeaux	47	2	0,00	0,08	0,00	0,08	1,92	0,00	1,92	11 243,52 €	0,00%	0,17%	0,17%
Chauvay	25	1	0,00	0,01	0,00	0,01	0,99	0,00	0,99	5 797,44 €	0,00%	0,04%	0,04%
Grenoble	20	1	0,00	0,01	0,00	0,01	0,99	0,00	0,99	5 797,44 €	0,00%	0,05%	0,05%
Lille	69	4	0,00	0,15	0,00	0,15	3,85	0,00	3,85	22 545,60 €	0,00%	0,22%	0,22%
Lyon	114	6	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	5,00	29 280,00 €	0,88%	0,00%	0,88%
Montpellier	27	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00%	0,00%	0,00%
Nantes	151	9	1,21	0,07	0,00	1,28	7,72	0,00	7,72	45 208,32 €	0,80%	0,05%	0,85%
Orléans	184	11	1,00	0,12	0,00	1,12	9,88	0,00	9,88	57 857,28 €	0,54%	0,07%	0,61%
Pierrelatte	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 €	0,00%	0,00%	0,00%
Rennes	156	9	0,00	0,01	0,00	0,01	8,99	0,00	8,99	52 645,44 €	0,00%	0,01%	0,01%
Strasbourg	30	1	0,00	0,10	0,00	0,10	0,90	0,00	0,90	5 270,40 €	0,00%	0,33%	0,33%
Toulouse	408	24	6,47	1,16	0,00	7,63	16,37	0,50	15,87	92 934,72 €	1,59%	0,28%	1,87%
Valbonne	248	14	1,27	0,00	0,00	1,27	12,73	0,00	12,73	74 546,88 €	0,51%	0,00%	0,51%
<b>Total (15)</b>	<b>3124</b>	<b>180</b>	<b>26,60</b>	<b>5,19</b>	<b>0,00</b>	<b>31,79</b>	<b>148,21</b>	<b>3,00</b>	<b>145,21</b>	<b>850 349,76 €</b>	<b>0,85%</b>	<b>0,17%</b>	<b>1,02%</b>

# ANALYSE DOETH 2017

## DOETH consolidée

### ☐ Focus Effectif TH au 31/12/2017



Evolution du taux d'emploi TH depuis fin 2015

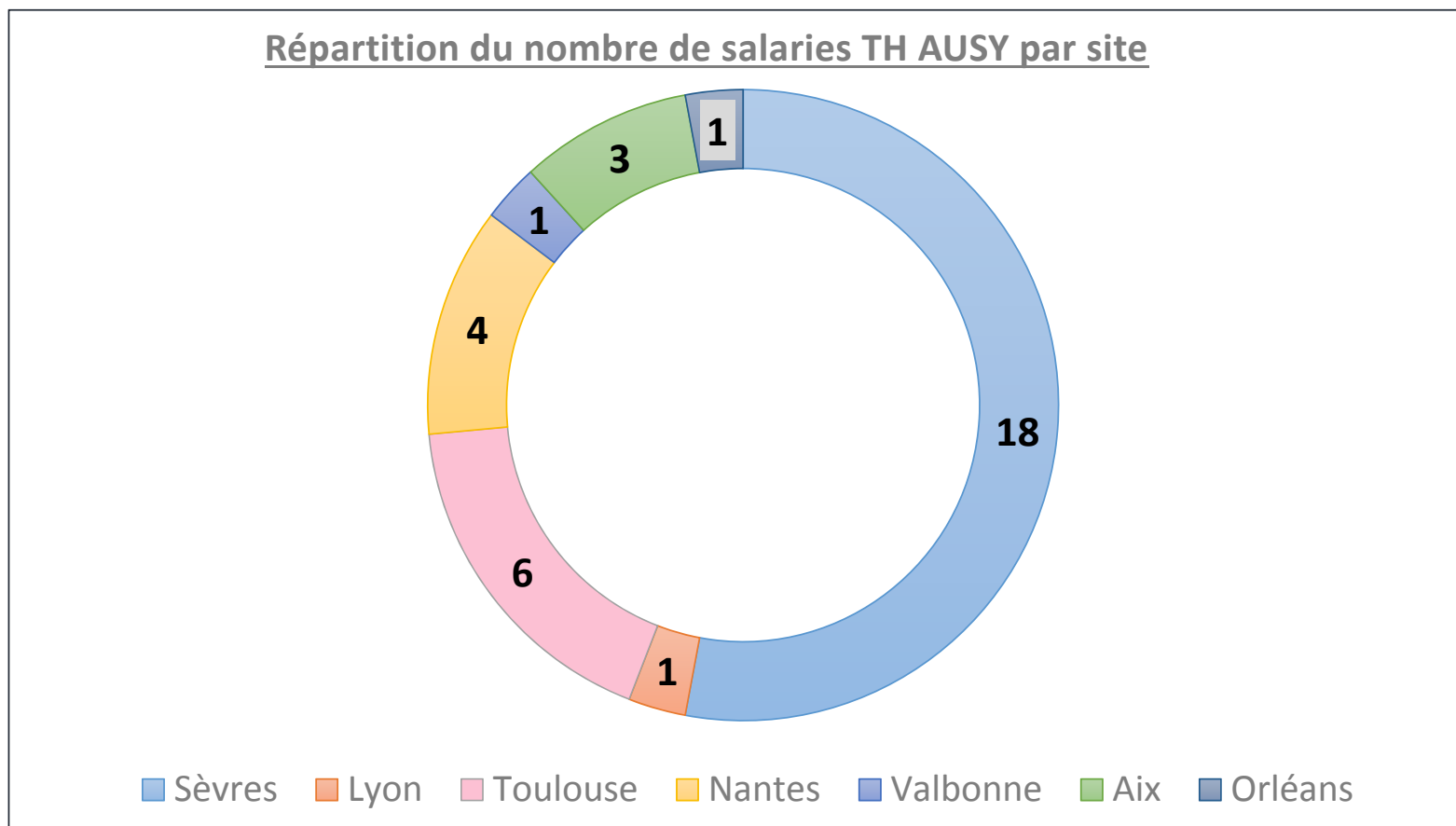
BILAN	TOTAL DE L'EFFECTIF RQTH	TAUX D'EMPLOI TH
Au 31/12/2015	17 salariés TH AUSY	0,54%
Au 31/12/2016	22 salariés TH AUSY	0,62%
Au 31/12/2017	34 salariés TH AUSY	1,02%

Entrées/sorties confondues. L'effectif TH a doublé depuis la mise en place de la politique handicap d'emploi en début d'année 2016.

# ANALYSE DOETH 2017

## DOETH consolidée

### ☐ Focus Effectif TH au 31/12/2017



**34 salariés au statut RQTH** sur l'effectif global AUSY = 3124 collaborateurs au 31/12/2017

# RECRUTEMENT ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

# RECRUTEMENT ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

## Bilan annuel plan d'embauche et intégration TH 2017

### Rappel de l'objectif de l'accord handicap

Recrutement et intégration de 30 collaborateurs  
TH d'ici fin 2018

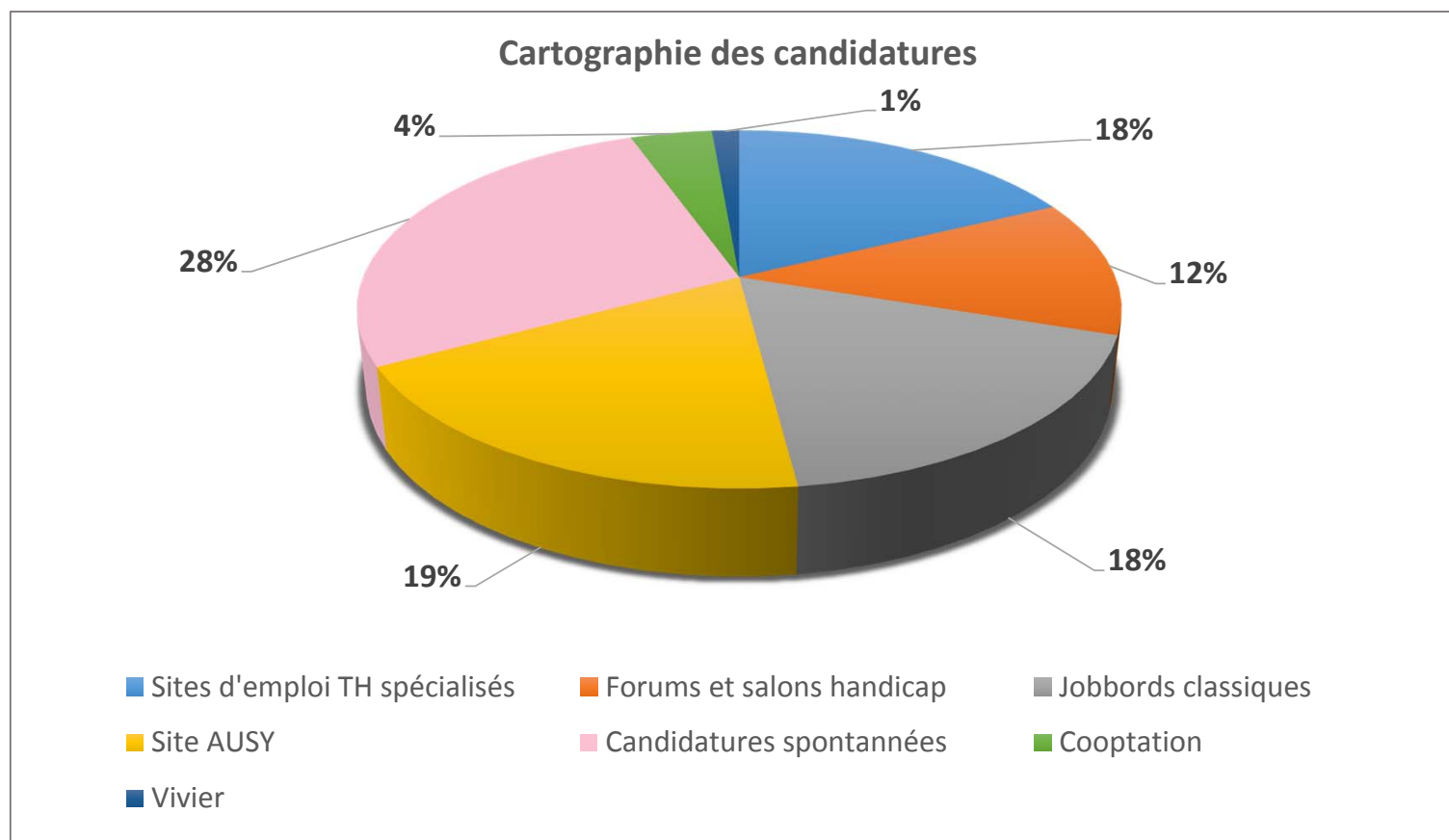




# RECRUTEMENT ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

## Bilan annuel plan d'embauche TH 2017

### ☐ Résultats enregistrés



BIILAN PETH 2017 – 21/02/2018

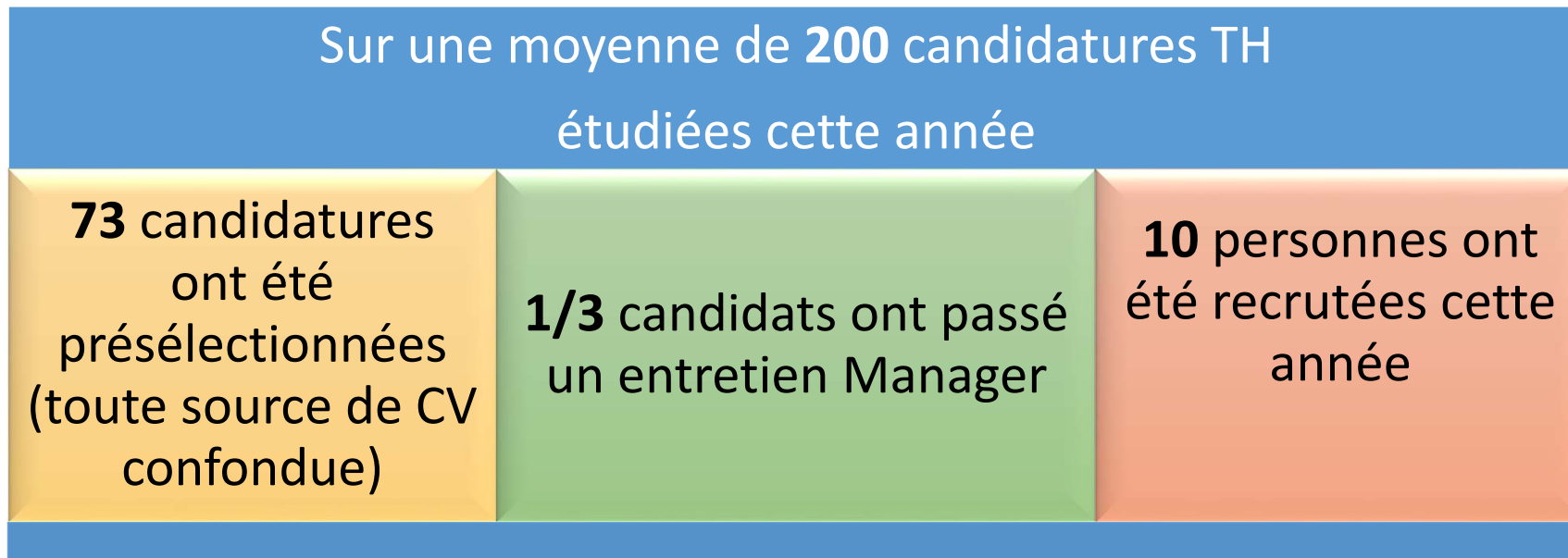
En moyenne  
**200 candidatures TH**  
ont été étudiées par les  
RHs en 2017, toutes  
sources de recrutement



# RECRUTEMENT ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

## Bilan annuel plan d'embauche TH 2017

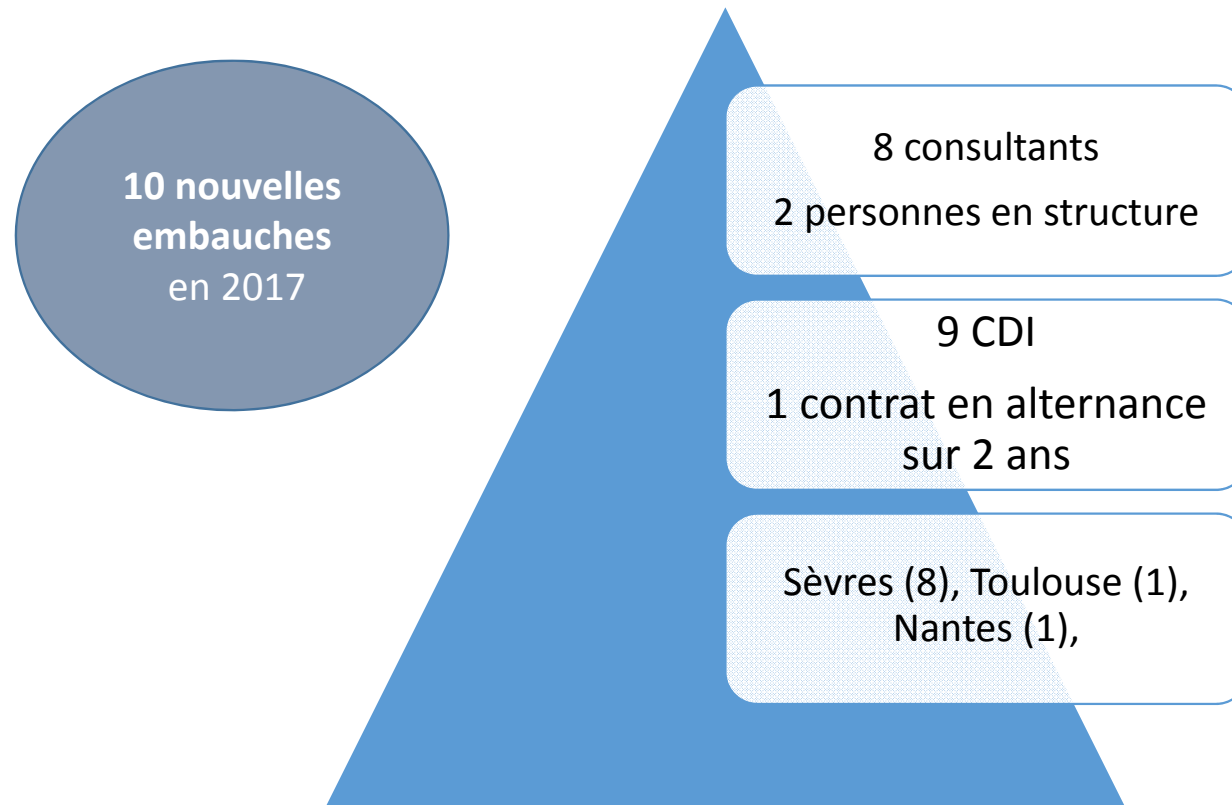
### ☐ Résultats enregistrés



# RECRUTEMENT ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

## Bilan annuel plan d'embauche TH 2017

### ☐ Résultats enregistrés



Au TOTAL 17 recrutements TH effectués depuis le lancement de l'accord en 2016  
= 7 recrutements la 1<sup>ère</sup> année  
et 10 recrutements la 2<sup>ème</sup> année

# RECRUTEMENT ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

## Mesures de Maintien dans l'Emploi TH 2017

### ☐ Résultats enregistrés

#### AMENAGEMENT DE POSTE

1 mesures d'aménagement  
de poste réalisée:

- Siège ergonomique
- Bureau plus hauteur
- Ecran plus grand
- Clavier compact
- Repose pied

(Nantes)

1 aménagements en cours :

Intervention ergonomique en  
cours de traitement

#### NOUVELLES RQTH

3 collaborateurs  
AUSY accompagnés  
dans leur démarche  
de reconnaissance  
ont obtenu le statut  
administratif de  
travailleur handicapé

#### DOSSIER EN COURS

1 accusé de  
réception reçu en  
septembre dernier  
après  
accompagnement de  
la Mission Handicap  
dans la constitution  
de dossier

# FORMATION / SENSIBILISATION DES ACTEURS DE LA DEMARCHE

# FORMATION / SENSIBILISATION DES ACTEURS DE LA DEMARCHE

## Programme de Formation des acteurs de la démarche 2017

### Rappel des objectifs

1. Construire une formation sur mesure à destination des managers
2. Poursuivre la formation CRH
3. Former les membres de la commission de suivie et du CHSCT

# FORMATION / SENSIBILISATION DES ACTEURS DE LA DEMARCHE

## Programme de Formation des acteurs de la démarche 2017

### ☐ Résultats enregistrés

- ✓ Conduite de **point individuel avec l'ensemble des DOP**, pour présentation de la démarche handicap, introduction des formations et mobilisations managériales  
*(janvier 2017)*
- ✓ Organisation de **déjeuners de sensibilisation avec les manager de la DOP SI, TEM INFRA et INDUS** en amont des formations  
*(février 2017)*
- ✓ **Intervention de la Mission Handicap au COMEX** pour information, sensibilisation et implication de la Direction Générale  
*(avril 2017)*

# FORMATION / SENSIBILISATION DES ACTEURS DE LA DEMARCHE

## Programme de Formation des acteurs de la démarche 2017

### ☐ Résultats enregistrés

- ✓ Création d'**un module de formation sur mesure** (e-learning et présentiel)  
*(février – avril 2017)*
- ✓ Planification de **13 sessions de formation à destination de 89 managers**  
*(juin – novembre 2017)*
- ✓ Organisation de **3 sessions de formation, délivrées à 22 nouveaux CRH** sur les sites de Sèvres et Toulouse  
*(juillet 2017)*
- ✓ Programmation de **2 journées de formation pour les membres de la commission de suivi et du CHSCT**  
*(mars / avril 2017)*



# COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

# COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

## Actions de communication internes et externes 2017

### ❑ Rappel des objectifs

1. Réalisation d'une brochure de sensibilisation handicap
2. Organisation d'actions de sensibilisation autour de la SEPH
3. Lancement de la Web série YSUA
4. Renforcement des relations écoles, et de la marque employeur *handi – accueillante AUSY*

# COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

## Actions de communication internes et externes 2017

### ☐ Résultats enregistrés

#### BROCHURE

- Création et diffusion de la brochure Mission Handicap
- Envoi de **3 169 exemplaires** à domicile

#### SEPH

- **Présentation de la Web série YSUA autour d'un petit déjeuner** organisé par la Mission Handicap sur les sites de Sèvres / Toulouse / Valbonne
- **Activités de sensibilisation**, via la présence de Kinésithérapeutes de l'association UNAKAM sur les sites de Sèvres/ Toulouse/ Valbonne

# COMMUNICATION INTERNE ET EXTERNE

## Actions de communication internes et externes 2017

### ☐ Résultats enregistrés

#### RELATIONS ECOLES

- **Partenariat avec l'EPF** au cours des 24H de l'innovation (coaching/ accompagnement de projet par la Mission Handicap)
- **Identification de projets de financements** pour l'aide d'étudiants en situation de handicap

#### COMMUNICATION EXTERNE

- Publication de **7 articles de communication autour de l'action handicap AUSY** (sites : Talenteo/ Mission Handicap.com/ Handi - IT.fr)  
Plus de **1 000 consultations** et **600 partages** sur les réseaux sociaux
- **Relais des 3 épisodes YSUA** sur nos réseaux sociaux et sur les sites Talenteo / MH.com/ Handi – IT.fr  
Plus de **20 000 vues**

# SOUS-TRAITANCE AU SECTEUR PROTEGE ET ADAPTE

# SECTEUR PROTEGE ET ADAPTE

## Développement du partenariat auprès du secteur protégé et adapté 2017

### ❑ Rappel des objectifs

1. Poursuivre le développement de partenariat avec le secteur adapté et protégé, et mobilisation des DOP
2. Identification d'ESAT sur les prestations de type restauration en province

# SECTEUR PROTEGE ET ADAPTE

## Développement du partenariat auprès du secteur adapté et protégé - 2017

### ☐ Résultats enregistrés

- ✓ **1 contrat de cotraitance** conclu avec La Dop Sud Ouest, l'EA DSI et le client Airbus pour la mise à disposition d'un salarié TH, affecté aux activités d'Airbus Group, sur le site de Nantes
- ✓ **1 collaboration depuis le mois de mars avec l'EA Avencode** mettant à disposition 1 salarié en ETP sur des activités numériques et 1 salarié dédié au sourcing de profils d'ingénieurs.
- ✓ **1 projet de collaboration avec Frédéric TILMONT, travailleur handicapé indépendant et Directeur de la structure HABLE** pour sous traitance de nos activités numérique sur Nantes

# *PILOTAGE*

by **AUSY**



# PILOTAGE

## Renforcement de la Mission Handicap 2017

- **Recrutement d'Amel AFFANI** en alternance
- Organisation de **déplacements réguliers de la Mission Handicap** sur les sites régionaux pour aller à la rencontre des collaborateurs TH et équipes sur place.
- **Extension du réseau** de la Mission Handicap pour rencontre de pairs et échange de bonnes pratiques.



# *BUDGET 2017*

by **AUSY**

# BUDGET 2017

## Synthèse du budget 2017 par axe

	BUDGET REEL		DEPENSES		RELIQUAT
<b>Résultats consolidés</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 518 516,28 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>316 971,29 €</b>	<b>1 201 544,99 €</b>
Management de la démarche (pilotage)	11,96%	181 666,36 €	20,57%	65 200,22 €	116 466,14 €
Embauche et Intégration	32,62%	495 311,29 €	37,98%	120 381,35 €	374 929,94 €
Communication/sensibilisation	14,57%	221 321,06 €	31,96%	101 289,35 €	120 031,71 €
Maintien dans l'emploi et évolution professionnelle	23,15%	351 564,02 €	9,35%	29 650,37 €	321 913,65 €
Formation	11,81%	179 398,70 €	0,00%	0,00 €	179 398,70 €
Partenariat avec les entreprises adaptées et le secteur protégé	5,88%	89 254,85 €	0,14%	450,00 €	88 804,85 €

# BUDGET 2017

## Etat d'avancement du budget depuis la mise en place de l'accord PETH

	Budget réel		Dépenses		Reliquat 2016
Résultats consolidés	100,00%	943 637,28 €	29,26%	276 143,11 €	667 494,17 €

	Budget réel		Dépenses		Reliquat 2017
Résultats consolidés	100,00%	1 518 516,28 €	20,87%	316 971,29 €	1 201 544,99 €

# *Projets 2018*

# Projets - 2018

## Perspective de nouveaux projets

### Recrutement et maintien dans l'emploi

- Elargissement de la participation à des forums d'emplois spécialisés
- Appui de la Mission Handicap dans le recrutement de TH via le sourcing de candidatures et la constitution d'un vivier de référence
- Renforcement des relations écoles et accueil d'étudiants en situation de handicap en stage de fin d'études/alternances
- Attribution de bourses d'études/financements pour l'aide à la scolarité d'étudiants en situation de handicap
- Optimisation des mesures de maintien dans l'emploi des salariés TH

# Projets - 2018

## Perspective de nouveaux projets

### **Formation/sensibilisation des acteurs de la démarche**

- Lancement des formations à destinations des managers structure, du développement RH et des commerciaux
- Planification d'une 2<sup>ème</sup> journée de formation à destination des Elus
- Sensibilisation des assistantes de site au champ du handicap
- Automatisation du module e-learning handicap au travail
- Intervention de la Mission Handicap dans le parcours d'intégration de la nouvelle promotion et en réunion de CO
- Nomination et Formation des relais de la Mission Handicap

# Projets - 2018

## Perspective de nouveaux projets

### Communication interne et externe

- Création et Actualisation de la page Mission Handicap sur le site corporate Groupe AUSY
- Extension des actions de sensibilisation MH à plusieurs sites AUSY
- Partenariat avec le Comité d'entreprise autour de la SEPH
- Mise à disposition de goodies comme outil de communication MH
- Programme d'affichage pour promotion de la Mission Handicap et information des salariés
- Renforcement de la communication externe autour de la PETH AUSY



# Projets - 2018

## Perspective de nouveaux projets

### **Sous-traitance au secteur protégé et adapté**

- Professionnalisation de la Mission handicap pour accompagnement des DOP
- Développement des partenariats avec le SEPA et aide au déploiement de projets IT

### **Pilotage**

- Optimisation du budget et des dépenses

# Projets 2018

Vos propositions : brainstorming et échanges



*Merci de votre attention*