



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE SYNDICAT PROGRESSISTE NUMERO UN !

La CFDT est depuis 2013 le **premier syndicat de notre branche professionnelle** (Convention collective des bureaux d'études et cabinets d'ingénieurs-conseils, dite SYNTEC) avec 35,5 % de représentativité.

La CFDT est devenue en 2017 le **premier syndicat du secteur privé** avec 30,3% de représentativité. La CFDT est le **premier syndicat de France** tous secteurs confondus en suffrages consolidés depuis les élections de la fonction publique en décembre 2018. Les résultats des élections de 2021 ont conforté cette position, preuve que la CFDT est aujourd'hui le **syndicat de référence** !

cfdt.ausy@gmail.com

WWW.CFDTAUSY.FR

[twitter : @cfdtausy](https://twitter.com/cfdtausy)

QUI SOMMES NOUS ?

Une équipe qui s'agrandit sans cesse afin de vous répondre et s'inscrire dans des valeurs de démocratie. Après 7 des 8 élus de Nantes et Rennes l'an dernier, c'est au tour de Laurence (basée



L'équipe CFDT au CSE

à Orléans) de décider de rallier nos troupes en cette rentrée ! Nous sommes les représentants les mieux répartis sur l'ensemble de la France, un service aux salariés au plus près du terrain.

VOS REPRESENTANTS CFDT

Issy

Marc BONNAMY - marc.bonnamy@orange.fr
Isabelle FINOT - isaf95001@gmail.com
Philippe BONANSEA
Danièle ROUBINET - droubinet48@hotmail.fr
Farid AMMAR
Jeremy NANG YADJI

Bordeaux

Jean-Christophe LLORENS - jcllorens@gmail.com

Nantes

Matthieu SYLVA - msvlva.irk@gmail.com
Gildas BERGOT - gbergot.irk@gmail.com
Alexandra GOUTTE - alexandra.goutte.irk@gmail.com
Lionel BOUCHARD - lionel_bouchard@yahoo.com
Anthony POULAIN - c_thonny@hotmail.com

Toulouse

Sawsen MEHN - sawsen.mehn@ausy.fr
Loïc TORRECILLAS

Rennes

Christian LEVERGE - c.leverge@orange.fr
Johanna LEYSOUR
Philippe AUFFRET

Orléans

Sylvain BROSSARD
Laurence KECK- keck45470@gmail.com



DERNIÈRE MINUTE : PROJET POLARIS, ÇA VOUS PARLE ?

Même si nous avons des bribes de bruit de couloir, la CFDT découvre en même temps que les salariés l'ébauche d'une **stratégie mondiale sur notre secteur des technologies entre Randstad et AUSY**. Un message en date du 19 septembre de notre CEO Groupe relaie en effet quelques annonces encore bien vagues. On y parle toutefois de **fusions de forces entre Amérique, Canada, Europe et Inde mêlant Randstad Technologies et AUSY**. Quels impacts pour notre Groupe ? Simples synergies ou adaptation totale au modèle américain ? Tout cela est bien flou...

La CFDT s'étonne que le CSE n'ait été préalablement informé de ce projet. A l'heure de boucler cette communication, nous sommes incapables de mesurer la portée de ces annonces, rendez-vous donc prochainement pour des éclaircissements qui seront les bienvenus pour tous...



INFORMATIONS CFDT

Se tenir informé(e) avec la CFDT

C'est notre rôle de vous informer de l'actualité économique et sociale et des changements qui s'opèrent chez AUSY. Nous réalisons une synthèse mensuelle sur une page, les articles de fond, guides et accords d'entreprise étant sur notre site web www.cfdtausy.fr.

Pour être à jour, vous pouvez :

- ↪ vous abonner à notre newsletter sur notre site www.cfdtausy.fr
- ↪ nous envoyer votre e-mail personnel à : cfdt.ausy@gmail.com
- ↪ nous suivre sur Twitter : [@cfdtausy](https://twitter.com/cfdtausy)

Vous pourrez participer aux enquêtes / sondages que nous lançons et faire connaître vos idées, votre témoignage pour que nous le portions au plus haut niveau de l'entreprise.

Nous faire part de votre situation

Vous avez besoin de conseils, de résoudre un problème avec votre hiérarchie ? En toute confidentialité, écrivez-nous à cfdt.ausy@gmail.com, nous sommes toute une équipe prête à vous aider et vous répondre !

NOUS REJOINDRE ?

Vous souhaitez vous impliquer dans la vie de l'entreprise, comprendre son fonctionnement, vous exprimer sur certains sujets ?

En adhérant à la CFDT, vous pouvez avoir un soutien juridique, le **recours gratuit à un avocat** (6 mois d'adhésion requis) ou à un défenseur (dès l'adhésion) mandaté par le syndicat en **cas de conflit avec l'Employeur**, être informé du Droit et de l'actualité syndicale, disposer du service de conseil par téléphone "RÉPONSES À LA CARTE", participer aux débats et actions de notre section syndicale. La cotisation syndicale est déductible au 2/3 des impôts : pour un salaire mensuel net de 2000€ (avant prélèvement à la source), il ne vous en coûtera que **5,10€ par mois**.

N'hésitez pas : **plus nombreux, plus solidaires, plus forts !**



Réunions de section : la parole aux adhérents

La CFDT, c'est d'abord la démocratie et donc toute l'équipe se réunit pour que les décisions soient prises collectivement.

A ces « visios du vendredi », nous traitons de tous les sujets abordés en CSE/CSSCT/ RP/ négociation, des préparations de communication, mais aussi de notre propre fonctionnement.

Tous les adhérents CFDT, élus ou non, sont invités et ont le droit de s'exprimer : il n'y a pas de sujet tabou chez nous !

Adhérer c'est s'engager et nous le voulons concrètement : engagez votre parole sur vos conditions de travail, votre rémunération, vos choix de carrière, la CFDT est là pour vous entendre et porter au plus haut niveau de l'entreprise ce que vous avez à dire !

Pour participer à notre collectif, en tant qu'adhérent CFDT accompli ou en devenir, écrivez-nous à cfdt.ausy@gmail.com !



LES ENJEUX DE LA RENTRÉE SOCIALE VUS PAR LA CFDT

Nous espérons que la pause estivale vous a été profitable. Cette rentrée est l'occasion de prendre un peu de hauteur par rapport au strict cadre de l'Entreprise et vous exposer **les positions CFDT par rapport aux enjeux nationaux** du moment. La déclinaison de leurs impacts chez AUSY résultera de la volonté de notre Direction d'engager un **dialogue social loyal, constructif, à la recherche de compromis équilibrés**.

Une transposition du contexte national où notre gouvernement, sans majorité parlementaire, doit recueillir l'adhésion sur ses intentions de réformes et de projets de loi. Cette situation, déjà délicate, se pare de plus d'un **contexte de crise (énergie, inflation) et de transition (urgence écologique, transition énergétique)**. Le climat est tendu et la CFDT estime qu'il n'est d'autre choix que de trouver des compromis. Il ne faut en aucun cas d'actions brutales !



CRISE ÉNERGÉTIQUE : DES EFFORTS À PARTAGER

Le gouvernement entame actuellement une réflexion sur un plan de sobriété énergétique adressé en premier lieu au secteur public et aux entreprises. Nul ne sait si l'hiver sera rude, le scénario du pire est envisagé et les efforts demandés auront des impacts humains et économiques.

La CFDT souhaite que les salariés soient associés aux discussions, il s'agira de discuter de l'organisation même du travail. La baisse des températures des locaux ne peut se faire au détriment des conditions de travail.

La CFDT ne voit pas le télétravail généralisé comme une solution miracle car le report de consommation d'énergie se fait sur les ménages. Il faut faire appel à l'intelligence collective, en entreprise cela s'appelle le dialogue social. Si l'organisation du travail doit changer, la CFDT veut un accord spécifique et une compensation du surcoût d'énergie pour les salariés.

Dans certaines entreprises obligées de diminuer leur activité, le chômage partiel de longue durée doit être pris en charge à 100% entre l'Etat, l'Unedic et l'employeur. Cela doit aussi concerner les sous-traitants potentiels. La CFDT estime que la sobriété est une bonne chose, mais les mesures dans ce cadre doivent être ciblées, et non généralisées sinon les travailleurs les plus modestes (la précarité énergétique concerne actuellement 12M de personnes) prendraient de plein fouet les effets de la crise. L'aide au carburant doit par exemple concerner l'usage pour le travail.



Chez AUSY, notre Direction déclare attendre les directives gouvernementales, nous l'incitons cependant d'ores et déjà à rationaliser son usage de l'énergie et à en partager les bonnes pratiques.

Fort heureusement, les mentalités de nos dirigeants ont évolué, dynamisé par la crise sanitaire, le télétravail est devenu un standard mais il y faut des mesures de soutien plus accentuées (renforcement de l'indemnité et des prises en charge) en raison des impacts financiers de cette crise pour les salariés.



POUVOIR D'ACHAT : INCITER A LA REDISTRIBUTION

Les équipes syndicales de la CFDT se battent pour une juste répartition de la valeur créée dans l'Entreprise. La CFDT considère que L'Etat doit conditionner

ses aides publiques à une redistribution de la richesse. Il faut aussi des mesures concrètes pour lutter contre l'inflation actuelle qui menace d'atteindre 6% en 2022.

La CFDT a constaté beaucoup de conflits salariaux dans les petites entreprises au 1er semestre et present un phénomène identique sur le second. Il s'étend aussi aux grandes entreprises et la CFDT attend, en cas de versement de dividendes, qu'il y ait aussi des versements aux salariés par le biais de l'intéressement et de la participation.

La CFDT estime qu'il faut taxer les revenus du capital au même niveau que les revenus du travail. Les revenus des entreprises doivent aussi servir à la solidarité à titre exceptionnel dans cette période de crise. Il ne faut toutefois pas empêcher les entreprises de se servir de ces profits pour réinvestir dans la transition écologique. Il faut revenir sur la flat tax (impôt à taux fixe) et envisager plus largement une réflexion sur les revenus du capital.



Le groupe AUSY, et maintenant par son actionnaire unique Randstad, renâcle éternellement à envisager des

alternatives à l'assèchement de la participation, bloquée par des fonds propres vertigineux et une rentabilité insuffisante. Notre entreprise serait concernée par ces mesures, puisqu'elle verse régulièrement des dividendes à son actionnaire.

Pas de participation, pas d'intéressement, pas de plan d'actions groupe, pas de prime Macron : pas d'attractivité et pas de rétention (vilain mot interne pour dire fidélisation...) donc ! La CFDT attend une prise de conscience : arrêtons de prendre les salariés pour des pions interchangeables et corvéables, récompensons la valeur travail et travaillons l'image du Groupe !

En l'absence de volonté de négocier sur ces sujets, c'est par des mesures contraignantes que notre Groupe avancera, trop longtemps habitué à repousser les dispositifs incitatifs légaux proposés.

FAIRE FACE AUX ENJEUX AVEC LA CFDT

Chez AUSY, la CFDT se pose en arbitre de choix des négociations avec 22% de représentativité. Nous sommes le seul syndicat de l'Entreprise comptant dans ses rangs un **secrétaire de syndicat régional** (englobant 100 entreprises, 10000 salariés), de surcroît **membre du bureau national fédéral**. Son expérience, sa hauteur de vue et sa capacité d'anticipation sont particulièrement appréciables. Un vrai plus associé à un précieux réseau d'homologues dans les Entreprises concurrentes de notre secteur : **le réseau gagnant !**

Les sujets de négociation sont nombreux et la CFDT a la volonté de faire **progresser l'Entreprise et ses salariés vers plus de social, de reconnaissance, dans un contexte où le travail, les missions, doivent rester attractifs**. Le plan Renaissance 2023 du Groupe AUSY est l'opportunité d'ouvrir de nouveaux dialogues entre partenaires sociaux.

CHÔMAGE ET RECRUTEMENT : LES DEUX FACES D'UNE MÊME PIÈCE ?



pôle emploi

Passée la prolongation des règles actuelles, le projet à terme du gouvernement est d'adapter les règles d'indemnisation en fonction de la situation économique : en clair, réduire les durées d'indemnisation quand la conjoncture est bonne, les maintenir sinon.

La CFDT rappelle d'abord que 50% des chômeurs ne sont pas indemnisés. C'est une erreur de traiter les difficultés de recrutement en sanctionnant ceux qui sont trop indemnisés. Le problème n'est pas celui-là : **une étude de la DARES met en évidence que les difficultés de recrutement sont liées pour 30% à des difficultés de formation et pour 25% à l'attractivité des métiers.** La CFDT dénonce ce projet qui est idéologique et dogmatique, qui ne sera en rien efficace et totalement injuste.

Il faut une logique de formation, d'accompagnement par rapport aux difficultés de logement et de garde d'enfants, aux difficultés de mobilité (problèmes d'accès aux transports). Ce n'est pas en réduisant les durées d'indemnisation qu'on va provoquer le retour à l'emploi. **Le chômage est une réalité sociale plutôt que des statistiques.** Le projet actuel de loi propose de seulement proroger les règles actuelles mais il donne la capacité au gouvernement à agir. La CFDT alerte et attend un réel travail sur le vrai problème : ne pas stigmatiser les chômeurs mais mieux accorder le surplus de demandeurs d'emploi et d'offres non pourvues.

L'amélioration des difficultés de recrutement passe entre autres par l'augmentation des salaires. **La CFDT ne veut plus une seule branche professionnelle avec un minimum en dessous du SMIC : actuellement 143 branches sur 171 présentent cette anomalie !**



Chez AUSY, la formation a connu un bouleversement inédit avec l'apport de la plateforme *Udemy* et l'accompagnement des salariés éloignés des compétences clefs (*KPF*) pour leur adaptation à l'emploi et la nouvelle stratégie du Groupe. Ce n'est cependant pas suffisant, l'individualisation des droits-formation a eu l'effet pervers de relâcher la responsabilité de l'employeur sur son devoir de maintenir l'employabilité de son personnel. La richesse de l'offre ne doit donc pas occulter la **nécessité d'une politique d'accompagnement et d'une stratégie de formation.**

La CFDT reconnaît ces efforts mais ils doivent être complétés par **un accompagnement RH renforcé et pesant plus dans les arbitrages hiérarchiques.** La réforme RH ne doit pas être sacrifiée au prétexte que la croissance d'effectifs reste en panne, c'est l'attractivité qu'il faut travailler par l'amélioration des avantages sociaux et la mise en place de parcours de carrière (négociation GEPP).

RETRAITES : ET SI ON PARLAIT D'ABORD TRAVAIL ?



La réforme des retraites est tout d'abord **pour la CFDT un sujet travail.** Nous réclamons la tenue d'assises du travail pour essayer de comprendre ce qui se passe sur **la relation au travail et l'articulation des temps.** Il s'agit d'analyser la raison

pour laquelle tant de salariés sont pressés de partir le plus vite possible en retraite. Cela en dit long sur les difficultés des fins de carrière...

On nous dit qu'il faut travailler plus longtemps mais les seniors sont encouragés au départ, considérés trop nombreux dans les entreprises ! Il faut arrêter de licencier les seniors. Dans ce contexte, c'est de l'inconscience pure de proposer une réforme paramétrique basée sur l'âge. **La CFDT n'accepte pas de report de l'âge de départ à la retraite.** Il y aurait alors une forte mobilisation syndicale au moment où les incertitudes sur l'inflation, la crise énergétique, la crise géopolitique et aussi la transition écologique qui va bouleverser des filières entières. Nous vivons une ambiance démocratique dégradée vécue comme une fatalité. La réforme des retraites telle qu'envisagée n'est pas une mèche à ajouter dans ce contexte plus que tendu.



Le sujet retraite est marginal chez AUSY au vu du turn-over gigantesque ayant toujours agité l'Entreprise et au peu de considération apporté aux carrières et à leur évolution. On nous annonce des changements avec un réel travail sur le positionnement des métiers et la volonté d'aboutir à un accord GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels). **Une étape de diagnostic est en cours et fait l'objet d'efforts positifs de la Direction.** Il reste cependant toute la négociation et donc beaucoup à faire, nous sommes encore loin d'un accord. La CFDT invite au passage la Direction à établir sa propre classification plutôt que de se reposer entièrement sur la Convention Collective.

Notre Entreprise vit encore dans un ancien monde où le grand âge est un défaut, la capitalisation encore inexistante, la transmission des savoirs un concept onéreux, et l'aménagement des fins de carrière une perte de temps. A l'image du contexte national, le sujet des carrières doit aussi passer par une **gestion saine du réel temps de travail (compensation juste de la suractivité) et d'un contrôle de la charge de travail (catalyseur de nombreux RPS au sein de l'Entreprise).**

La CFDT réclame des dispositifs négociés d'aménagement des fins de carrière afin de mieux accompagner nos seniors vers le terme de leurs parcours professionnel et de mieux exploiter et valoriser leurs expériences.

RSE : L'HISTOIRE EST EN MARCHÉ



Chaque année l'histoire se répète et cet été a encore été le témoin de fortes chaleurs, de sécheresse, de graves incendies et d'inondations en France et dans le monde, des événements

climatiques extrêmes dont la fréquence et l'intensité ne cessent d'augmenter chaque année. La lutte contre le réchauffement climatique (constat indéniable des scientifiques) est un sujet crucial comme le développement de nouvelles sources d'énergie. C'est toute une génération d'hommes et de femmes qui aura un **rôle sociétal important pour contribuer à cette transition écologique face aux enjeux sociaux et environnementaux.**

C'est pourquoi à la CFDT, nous prôtons de longue date la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) à travers nos revendications et notre action syndicale, pour une transition énergétique juste, pour la préservation des droits humains et de l'environnement.

Pour faire évoluer la performance économique du groupe AUSY vers une performance globalement responsable, il faut se poser les bonnes questions. **A qui achetons nous ? A qui vendons nous ? Comment aider nos nombreux fournisseurs et clients à déployer une démarche RSE ?** A la CFDT, nous avons des élus sur le terrain qui dressent l'état des lieux, les défaillances, les manques, pour identifier les indicateurs et les marges de progression dans la démarche RSE.

Nous vous invitons à lire le rapport RSE 2021 AUSY, beaucoup de progrès sont encore à effectuer. Quelques suggestions CFDT en la matière : faire un **bilan CO2 sur des items précis (transports des salariés notamment), bilan sur le recyclage (qu'est-ce qui est recyclé aujourd'hui et qu'est-ce qui ne l'est pas), bilan énergétique (quelle consommation pour quelles fonctions), ...** La CFDT fera des propositions d'avancées sur ce qui reste à faire, et de solutions pour ne pas pénaliser les salariés dans l'exercice de leur travail.

COMMUNAUTÉ ORANG'ERS : UN CERCLE D'AMIS



Pour vous, nous avons créé la « Communauté des Orang'ers » : vous soutenez la CFDT sans être adhérent, même si vous n'avez pas de temps à consacrer, vous avez l'information essentielle et vous êtes

connectés avec tous les élus CFDT en cas de besoin.

Rejoindre les Orang'ers c'est gratuit et c'est nous dire que vous comprenez que l'union fait la force : ne plus être seul en cas de problème, c'est pour cela que vous nous avez élu !

De plus, vous pouvez rester discret : vos messages à la communauté n'affichent pas votre email, vos nom/prénom, mais seulement ce que vous aurez écrit. Toutes les questions peuvent être envoyées librement, et la communauté peut y répondre, ainsi que vos élus CFDT.

Si vous nous soutenez, demandez à rejoindre les Orang'ers : cfdt.ausy@gmail.com !

ESSAYER ENCORE ET TOUJOURS !

La CFDT était présente le 8 septembre au Conseil National de la Refondation (CNR) avec l'espoir qu'une nouvelle méthode doit s'enclencher. Nous réclamons plus de discussions et de co-construction. Pas de naïveté, la CFDT décidera sur les actes et les décisions retenues à l'issue du Conseil. Nous désirons connaître ses objectifs et comment vont y être traité les participants. Pour la CFDT, le rôle d'une Organisation Syndicale est d'au moins tenter d'aller dialoguer.

La CFDT a porté ses sujets en évoquant notamment le casus belli de l'âge de départ en retraite. Un relevé de conclusions de la tenue de ce Conseil est attendu. Si une mesure brutale est prise dans le PLFSS (Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale), la CFDT craint qu'elle ne fasse basculer le pays dans une situation de conflictualité très forte. La CFDT s'y opposera avec les autres OS. L'idée du CNR pour nous c'est d'ancrer une méthode de confrontation des idées et de loyauté des uns par rapport aux autres. Les sujets ne sont pas simples et ils nécessitent de se mettre autour d'une table pour trouver des solutions.

La CFDT est préoccupée par la situation démocratique, il est urgent de trouver des points de bascule sur nos modèles de production et de société. Le gouvernement doit entendre ce que la société civile a à lui dire. Il ne peut mener seul ses réformes. Il en va de même dans notre Entreprise, elle se doit d'écouter ses salariés et ses représentants et de recourir au dialogue social pour chacun de ses sujets. A bon entendre, la CFDT vous souhaite une bonne rentrée !

UN SÉMINAIRE POUR INITIER 2023



La CFDT tiendra un séminaire de section syndicale les 29 et 30 septembre avec pour thème principal les élections CSE 2023 et l'élaboration de son programme d'actions ainsi que des lignes revendicatives à porter lors

de la campagne.

Si vous souhaitez rejoindre notre section, représenter votre région, défendre les valeurs démocratiques et réformistes de la CFDT, vous pouvez dès à présent nous solliciter ! **2023, c'est demain !**

A SUIVRE AU SECOND SEMESTRE 2022 :

La CFDT dialoguera avec la Direction, entre autres, sur

- ☞ L'équilibre du régime des frais de santé (mutuelle) sur la base des résultats 2021 du régime
- ☞ Le suivi de l'accord télétravail
- ☞ Le suivi de l'accord santé au travail
- ☞ La suite de la négociation sur la gestion des parcours professionnels
- ☞ La négociation annuelle obligatoire sur les rémunérations
- ☞ Les sujets issus des réunions mensuelles CSE et RP

La CFDT AUSY anime 2 groupes de travail :

- ◆ Le déploiement de la RSE (loi Climat)
- ◆ La cartographie des métiers et compétences