



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE SYNDICAT PROGRESSISTE NUMERO UN !

La CFDT est depuis 2013 le **premier syndicat de notre branche professionnelle** (Convention collective des bureaux d'études et cabinets d'ingénieurs-conseils, dite SYNTEC) avec 35,5 % de représentativité.

La CFDT est devenue en 2017 le **premier syndicat du secteur privé** avec 30,3% de représentativité. La CFDT est le **premier syndicat de France** tous secteurs confondus en suffrages consolidés depuis les élections de la fonction publique en décembre 2018. Les résultats des élections de 2021 ont conforté cette position, preuve que la CFDT est aujourd'hui le **syndicat de référence** !

cfdt.ausy@gmail.com

WWW.CFDTAUSY.FR

[twitter : @cfdtausy](https://twitter.com/cfdtausy)

QUI SOMMES NOUS ?

Une équipe qui s'agrandit sans cesse (7 des 8 élus de Nantes et Rennes ont rejoint la CFDT !) afin de continuer à vous répondre et s'inscrire dans des valeurs de démocratie. Nous sommes les représentants les mieux répartis sur l'ensemble de la France, un service aux salariés au plus près du terrain.

VOS REPRESENTANTS

Sèvres

Marc BONNAMY - marc.bonnamy@orange.fr
Isabelle FINOT - isaf95001@gmail.com
Jean-Luc DURAND - jldurandausy@yahoo.fr
Danièle ROUBINET - droubinet48@hotmail.fr
Farid AMMAR
Jeremy NANG YADJI

Bordeaux

Jean-Christophe LLORENS - jcllorens@gmail.com

Nantes

Matthieu SYLVA - msylva.ird@gmail.com
Gildas BERGOT - gbergot.ird@gmail.com
Alexandra GOUTTE - alexandra.goutte.ird@gmail.com
Lionel BOUCHARD - lionel_bouchard@yahoo.com Anthony
POULAIN - c_thonny@hotmail.com

Toulouse

Sawsen MEHN - sawsen.mehn@ausy.fr
Loïc TORRECILLAS

Rennes

Christian LEVERGE - c.leverge@orange.fr
Johanna LEYSOUR
Philippe AUFFRET

Orléans

Sylvain BROSSARD

INFORMATIONS CFDT

Se tenir informé(e) avec la CFDT

C'est notre rôle de vous informer de l'actualité économique et sociale et des changements qui s'opèrent chez AUSY. Nous réalisons une synthèse mensuelle sur une page, les articles de fond, guides et accords d'entreprise étant sur notre site web www.cfdtausy.fr.

Pour être à jour, vous pouvez :

- ↔ vous abonner à notre newsletter sur notre site www.cfdtausy.fr
- ↔ nous envoyer votre e-mail personnel à : cfdt.ausy@gmail.com
- ↔ nous suivre sur Twitter : [@cfdtausy](https://twitter.com/cfdtausy)

Vous pourrez participer aux enquêtes / sondages que nous lançons et faire connaître vos idées, votre témoignage pour que nous le portions au plus haut niveau de l'entreprise.

Nous faire part de votre situation

Vous avez besoin de conseils, de résoudre un problème avec votre hiérarchie ? En toute confidentialité, écrivez-nous à cfdt.ausy@gmail.com, nous sommes toute une équipe prête à vous aider et vous répondre !

FAIRE FACE AUX ENJEUX D'AUSY

Chez AUSY, la CFDT se pose en arbitre de choix des négociations avec 22% de représentativité.

Nous sommes le seul syndicat de l'Entreprise à compter parmi nous un **secrétaire de syndicat régional** (englobant 100 entreprises, 10000 salariés), de surcroît **membre du bureau national fédéral**. Son expérience, sa hauteur de vue et sa capacité d'anticipation sont particulièrement appréciables. Un vrai plus associé à un précieux réseau d'homologues dans les Entreprises concurrentes de notre secteur : le réseau gagnant !

Les sujets de négociation sont nombreux chez AUSY et la CFDT a la volonté de faire **progresser l'Entreprise et ses salariés vers plus de social, plus de reconnaissance, dans un contexte où le travail, les missions, doivent rester attractifs**. Le plan renaissance 2023 du Groupe AUSY est l'opportunité d'ouvrir de nouveaux dialogues entre partenaires sociaux.

Nos actions en page suivante !

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?



NOUS REJOINDRE ?

Vous souhaitez vous impliquer dans la vie de l'entreprise, comprendre son fonctionnement, vous exprimer sur certains sujets ?

En adhérant à la CFDT, vous pouvez avoir un soutien juridique, le **recours gratuit à un avocat** (6 mois d'adhésion requis) ou à un défenseur (dès l'adhésion) mandaté par le syndicat en **cas de conflit avec l'Employeur**, être informé du Droit et de l'actualité syndicale, disposer du service de conseil par téléphone "RÉPONSES À LA CARTE", participer aux débats et actions de notre section syndicale. La cotisation syndicale est déductible au 2/3 des impôts : pour un salaire mensuel net de 2000€ (avant prélèvement à la source), il ne vous en coûtera que **5,10€ par mois**.

N'hésitez pas : **plus nombreux, plus solidaires, plus forts !**



Réunions de section : la parole aux adhérents

La CFDT, c'est d'abord la démocratie et donc toute l'équipe se réunit pour que les décisions soient prises collectivement.

A ces « visios du vendredi », nous traitons de tous les sujets abordés en CSE/CSSCTR/RP/négociation, des préparations de communication, mais aussi de notre propre fonctionnement.

Tous les adhérents CFDT, élus ou non, sont invités et ont le droit de s'exprimer : il n'y a pas de sujet tabou chez nous !

Adhérer c'est s'engager et nous le voulons concrètement : engagez votre parole sur vos conditions de travail, votre rémunération, vos choix de carrière, la CFDT est là pour vous entendre et porter au plus haut niveau de l'entreprise ce que vous avez à dire !

Pour participer à notre collectif, en tant qu'adhérent CFDT accompli ou en devenir, écrivez-nous à cfdt.ausy@gmail.com !



En bref : nouveau siège, retour au bercail !

La décision est enfin prise : le siège social déménage et retourne à 300m de son implantation historique à Issy-les-Moulineaux dans un immeuble indépendant de belle facture et en cœur de ville. La CFDT valide ce choix, seule la superficie des locaux et les places de parking tempèrent un tantinet notre avis. Vivement l'été !

NOS ACTIONS

NAO 2021 : de bons axes mais peut mieux faire...

Chaque année, notre employeur a l'obligation d'entamer des négociations (dite NAO) suivant deux items principaux :

- ↳ La **rémunération**, notamment les salaires effectifs, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée dans l'entreprise,
- ↳ L'**égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes, et la **qualité de vie au travail**.
- ↳ Une négociation triennale sur la **gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)**, prévue en 2022.

Chaque thème fait l'objet de réunions de négociation. Le millésime 2021 du premier point (rémunération) s'est achevé début 2022.

La CFDT y a présenté son mandat de négociation et les **différents thèmes de discussion souhaités** :

- mesures de revalorisation des **bas salaires**,
- révision des **critères objectifs** d'augmentation de salaires,
- **respect de la grille** de salaires de la convention collective,
- **revalorisation des IK**, prise en charge d'**abonnement vélo**,
- négociation sur la **compensation du temps de trajet**,
- sécurisation juridique du sujet des **jours de fractionnement**,
- négociations sur le **travail de nuit, les astreintes, le travail du dimanche et jours fériés**.
- augmentation du **budget ASC du CSE**,
- augmentation de la **part employeur de la mutuelle**,
- révision de l'**accord participation**,
- négociation d'un **accord d'intéressement**,
- augmentation de la **valeur faciale des titres-restaurant**

La **question du pouvoir d'achat** est centrale pour la CFDT, compte tenu du retour de l'inflation. Nous avons insisté sur l'attention à porter aux basses rémunérations, déjà privées de prime Macron (aucune mesure de la Direction) et pour lesquelles la prime inflation est une trop faible et ponctuelle assistance.

Au terme de la négociation, la **Direction s'est engagée** sur :

- une **enveloppe, dédiée aux augmentations individuelles 2022**, d'un montant équivalent à 3% de la masse cumulée des salaires de base des salariés présents fin décembre 2021
- au sein de cette enveloppe, une **revalorisation automatique de 2% du salaire annuel brut** pour tous les salaires inférieur ou égal à 25K€ brut annuel (effet rétroactif au 1^{er} janvier 2022)
- **augmentation du budget 2022 des œuvres sociales (ASC)** du CSE, de 0,28% à 0,33% de la masse salariale 2021
- **revalorisation du montant de l'indemnité kilométrique**, de 0,42€ par km à 0,502€ / km à compter du 01/02/2022.

La Direction a rappelé son **attachement à un système d'augmentations individuelles**. La CFDT regrette qu'il n'y ait pas de modèle mixte avec un socle commun compensateur d'inflation, et que les **critères d'évaluation du salarié** pour lui accorder une augmentation **demeurent aléatoires et opaques**. Une politique transparente et juste est plus capable de motiver et fidéliser les salariés. Nous espérons donc un dialogue sur ces sujets de fond, qui sont aussi connectés à la nécessité d'avoir un **référentiel métier clair et détaillé**.

La CFDT a **toutefois obtenu de la Direction qu'elle fasse évoluer son enveloppe d'augmentation de 2 à 3%**, marquant ainsi un effort significatif (l'enveloppe prévue était de 0.8% en 2021). L'autre sujet de satisfaction concerne les IK (+19%) et un vrai signal par rapport à la flambée actuelle des prix du carburant. Sur le sujet du partage de la valeur, la CFDT a souhaité comme le proposait la Direction que l'effort soit porté sur l'augmentation du budget des œuvres sociales du CSE. Encore une fois, l'effort est significatif (+18%) mais il est important de signaler que nous partons d'un **niveau très faible de dotation**. Aussi, la CFDT estime que beaucoup reste à faire (1% serait une norme acceptable) pour proposer un CSE attractif aux salariés.

La CFDT regrette que le budget prévu par la Direction (hors enveloppe d'augmentations) **rétrécisse en continu depuis trois ans**. Une stratégie assumée de l'Entreprise de porter l'effort sur la rémunération au détriment d'autres avancées sociales ? Voire... La CFDT estime que le coût brut des mesures de l'accord télétravail est passé par là, et que la Direction semble oublier qu'en compensation elle économisera de nombreux mètres carrés de locaux et de frais de déplacement... **La CFDT regrette cette frilosité mais veut croire à une politique de petits pas** qui mènera à un cadre social plus en conformité avec nos concurrents et nous permettant donc d'éviter de perdre régulièrement nos compétences par des départs réguliers de consultants vers des horizons meilleurs...

Certaines portes ne sont pas fermées : notre Direction porte une **écoute positive sur l'intéressement** malgré le blocage actuel de

notre actionnaire. D'autres sont closes : **la participation restera sur les bases de calcul actuelles**, reste à espérer que les profits seront capables d'en déclencher à nouveau (inexistante depuis 2014...).

En dépit de nos réticences liées à un budget limité et le peu de marge de négociation, la CFDT considère qu'il est important de prendre positivement ces mesures et **était de ce fait favorable à la signature d'un accord d'entreprise sur celles-ci**. Celui-ci n'a pu intervenir faute de majorité représentative, mais les mesures seront toutefois déployées. Nous préférons pour l'heure demeurer dans un esprit positif et considérons que **c'est par ces petits pas que nous étofferons notre modèle social**. Ainsi va très probablement la stratégie d'AUSY, pilotée par un ensemble de transformations qui ne se feront pas en un jour... ainsi qu'une croissance et une rentabilité restaurées afin de satisfaire notre actionnaire unique.

Retrouvez **notre article** sur www.cfdtausy.fr

Communauté Orang'ers : un cercle d'amis

La CFDT est le 1^{er} syndicat des secteurs privé et public réunis. Les idées de la CFDT sont donc les plus représentatives de France et donc sûrement de AUSY !

Si vous êtes adhérent, vous avez toute l'information pour comprendre les enjeux de l'entreprise pour aujourd'hui et pour demain.



Cependant, beaucoup d'entre vous sont pris par leur travail et leur vie de famille, et un engagement supplémentaire est difficile. Pour vous, nous avons créé la « Communauté des Orang'ers » : vous soutenez la CFDT, même si vous n'avez pas de temps à consacrer, vous avez l'information essentielle et vous êtes connectés avec tous les élus CFDT en cas de besoin.

Rejoindre les Orang'ers c'est gratuit et c'est nous dire que vous comprenez que l'union fait la force : ne plus être seul en cas de problème, c'est pour cela que vous nous avez élu !

De plus, vous pouvez rester discret : vos messages à la communauté n'affichent pas votre email, vos nom/prénom, mais seulement ce que vous aurez écrit. Toutes les questions peuvent être envoyées librement, et la communauté peut y répondre, ainsi que vos élus CFDT.

Si vous nous soutenez, demandez à rejoindre les Orang'ers :

cfdt.ausy@gmail.com !

Egalité pro & qualité de vie : des critères et du RSE

La CFDT a présenté ses axes de travail et revendications pour la négociation du deuxième bloc des NAO, à savoir :

- ↳ **Sur l'égalité professionnelle** : Analyse critique des résultats de l'index égalité femmes-hommes et axes de progrès • Amélioration du rattrapage salarial des femmes en retour de congés maternité • Exploitation des KPF pour identifier et comparer les rémunérations H/F • Etat des lieux sur les demandes de places en crèches • Bilan sur le congé parental (hommes et femmes) • Maintenir le salaire du congé paternité sans condition d'ancienneté • Mixité des métiers : rattraper les déséquilibres.
- ↳ **Sur la qualité de vie au travail** : Etablir une base de référence plus claire pour les frais de mission • Neutraliser l'incidence des frais professionnels sur les objectifs des managers • Améliorer la visibilité de missions pour les consultants • Mettre en œuvre la loi Mobilité : application mobile RSE, mesures incitatives, calcul du bilan équivalent carbone, subvention pour tout véhicule électrique.

Cette année aussi ...

La CFDT négociera avec la Direction, entre autres sujets, sur :

- ↳ L'équilibre du régime des frais de santé (mutuelle)
- ↳ La compensation du temps de trajet
- ↳ La gestion des emplois et des parcours professionnels
- ↳ La gestion de carrière des représentants du personnel

La CFDT AUSY anime de plus 2 groupes de travail prioritaires 2022 :

- ◆ Le déploiement de la RSE
- ◆ La cartographie des métiers