



SENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

UN SYNDICAT PROGRESSISTE PARVENU AU PREMIER RANG

La CFDT est depuis 2013 le **premier syndicat de notre branche professionnelle** (Convention collective des bureaux d'études et cabinets d'ingénieurs-conseils, dite SYNTEC) avec 35,5 % de représentativité.

La CFDT est devenue en 2017 le **premier syndicat du secteur privé** avec 30,3% de représentativité. La CFDT est le **premier syndicat de France** tous secteurs confondus en suffrages consolidés depuis les élections de la fonction publique en décembre 2018. Les résultats des élections de 2021 ont conforté cette position, preuve que la CFDT est aujourd'hui le **syndicat de référence** !

cfdt.ausy@gmail.com

WWW.CFDTAUSY.FR

twitter : [@cfdtausy](https://twitter.com/cfdtausy)

QUI SOMMES NOUS ?

Une équipe qui s'agrandit sans cesse : afin de continuer à vous répondre et s'inscrire dans des valeurs de **démocratie**, 7 des 8 élus de Nantes et Rennes ont rejoint la CFDT ! Nous sommes à présent les représentants **les mieux répartis** sur l'ensemble de la France, un service aux salariés au plus près du terrain.

VOS REPRESENTANTS

Sèvres

Marc BONNAMY - marc.bonnamy@orange.fr

Isabelle FINOT - isaf95001@gmail.com

Jean-Luc DURAND - jldurandausy@yahoo.fr

Danièle ROUBINET - droubinet48@hotmail.fr

Farid AMMAR

Jeremy NANG YADJI

Bordeaux

J-C LLORENS - jcllorens@gmail.com

Nantes

Matthieu SYLVA - msylva.arp@gmail.com

Gildas BERGOT - gbergot.arp@gmail.com

Alexandra GOUTTE - alexandra.goutte.arp@gmail.com

Lionel BOUCHARD - lionel_bouchard@yahoo.com

Anthony POULAIN - c_thonny@hotmail.com

Toulouse

Sawsen MEHN - sawsen.mehn@ausy.fr

Loïc TORRECILLAS

Rennes

Christian LEVERGE - c.leverge@orange.fr

Johanna LEYSOUR

Philippe AUFFRET

Orléans

Sylvain BROSSARD

NOUS REJOINDRE ?

Vous souhaitez vous impliquer dans la vie de l'entreprise, comprendre son fonctionnement, vous exprimer sur certains sujets ? Ecrivez-nous, la CFDT est à l'écoute !

En adhérant à la CFDT, vous pouvez avoir un soutien juridique, le recours **gratuit** à un avocat (six mois d'adhésion requis) ou à un défenseur (dès l'adhésion) mandaté par le syndicat en cas de **conflit avec l'Employeur**, être informé du Droit et de l'actualité syndicale, disposer du service de conseil par téléphone "RÉPONSES À LA CARTE", participer aux débats et actions de notre section syndicale. La cotisation syndicale est déductible au 2/3 des impôts : pour un salaire mensuel net de 2000€ (avant prélèvement à la source), il ne vous en coûtera que 5,10€ par mois. N'hésitez pas, plus nombreux, plus solidaires, plus forts !

ADHÉRER AUJOURD'HUI,
C'EST PRÉVOIR DEMAIN !



INFORMATIONS CFDT

Se tenir informé(e) avec la CFDT

C'est notre rôle de vous informer de l'actualité économique et sociale et des changements qui s'opèrent chez AUSY. Nous réalisons une synthèse mensuelle sur une page, les articles de fond, guides et accords d'entreprise étant sur notre site web www.cfdtausy.fr.

Pour être à jour, vous pouvez :

- vous abonner à notre newsletter sur notre site www.cfdtausy.fr
- nous envoyer votre e-mail personnel à : cfdt.ausy@gmail.com
- nous suivre sur Twitter : [@cfdtausy](https://twitter.com/cfdtausy)

Vous pourrez participer aux enquêtes / sondages que nous lançons et faire connaître vos idées, votre témoignage pour que nous le portions au plus haut niveau de l'entreprise.

Nous faire part de votre situation

Vous avez besoin de conseils, de résoudre un problème avec votre hiérarchie ?

En toute confidentialité, écrivez-nous à : cfdt.ausy@gmail.com, nous sommes toute une équipe prête à vous aider et vous répondre.

TENIR NOTRE RANG ET FAIRE FACE AUX ENJEUX DE L'ENTREPRISE

Chez AUSY, la CFDT se pose en arbitre de choix des négociations avec 22% de représentativité. Nous sommes le seul syndicat de l'Entreprise à compter parmi nous un **secrétaire de syndicat régional** (englobant 100 Entreprises, 10 000 salariés), de surcroît membre du bureau national fédéral. Son expérience, sa hauteur de vue et sa capacité d'anticipation sont particulièrement appréciables. Un vrai plus en sus d'un précieux réseau d'homologues dans les Entreprises concurrentes de notre secteur ! Le réseau gagnant !

Les sujets de négociation sont nombreux chez AUSY et la CFDT a la volonté de faire progresser la société et ses salariés vers plus de social, plus de reconnaissance, dans un contexte où le travail, les missions, doivent rester attractifs. Le plan renaissance 2023 du Groupe AUSY est l'opportunité d'ouvrir de nouveaux dialogues entre partenaires sociaux. Nos actions à la page suivante !

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?



NOS ACTIONS

Priorité sur le télétravail !

Le télétravail, peu répandu alors chez AUSY, s'est retrouvé poussé au-devant de la scène par l'effet de la crise sanitaire actuelle. Les avancées négociées en 2019 ne s'étaient malheureusement pas concrétisées sous la forme d'un accord, mais un bon nombre ont été inscrites dans la Charte d'Entreprise.

La CFDT milite depuis de longues années pour projeter notre entreprise dans un cadre moderne et agile, la Direction a entendu notre souhait de réouvrir cette négociation prioritaire à nos yeux, c'est chose faite depuis avril 2021.

Faute d'action de notre Direction, la CFDT a réalisé une enquête auprès des salariés afin d'établir un diagnostic partagé sur la pratique intensive du télétravail pendant la longue période d'état d'urgence sanitaire ... Quoi de mieux que votre retour d'expérience pour avancer sur ce sujet innovant !

Les principaux points que nous souhaitons améliorer ou introduire lors de la négociation sont les suivants :

- **catégoriser** les différents modes de télétravail : régulier, occasionnel, en situation de crise, ...
 - **libérer** la fréquence du télétravail : ne plus la plafonner à 2 ou 3 jours par semaine mais possiblement à 4 ou 5 jours (une enquête AUSY -sic !- révèle qu'un ingénieur sur deux serait prêt à refuser un poste si l'employeur ne propose pas le télétravail, et que 5% d'entre eux veulent le faire à temps plein), voir disposer d'un "réserve" trimestrielle de jours télétravaillables.
 - **garantir** l'équité d'accès au télétravail
 - **prêter** attention au management à distance et prévoir des formations régulières sur ce sujet
 - **renforcer** le montant de l'indemnité journalière et **prévoir** une participation de l'employeur à l'achat de matériel
 - **équiper** l'Entreprise d'outils informatiques permettant de formaliser avec souplesse la déclaration de télétravail
 - **Inscrire** ce sujet dans les discussions dès l'embauche, mais également systématiquement sur les ordres de missions
- Nous luttons pour accompagner Ausy dans cette transformation de fond des conditions de travail, pour la défense de vos intérêts !

LEVER LES FREINS AU TÉLÉTRAVAIL



Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)

Les thèmes de la NAO sont encadrés : rémunération, temps de travail, partage de la valeur ajoutée dans l'entreprise, égalité entre les femmes et les hommes et Qualité de vie au travail (QVT).

La CFDT revendique des augmentations générales conditionnées (bas salaires, non-augmentés depuis 3 ans ou plus ...) et/ou des primes (télétravailleurs, bas salaires, dispositif Macron ...). Les augmentations individuelles demeurent malheureusement la règle chez AUSY, si elles ont lieu et selon des critères plus ou moins objectifs...

Des indemnités télétravail sont en cours de négociation dans le cadre de la mise en place souhaitée d'un accord. Pour la CFDT, le temps du travail doit tenir compte de tout ou partie des temps de trajet. Cette revendication a été retenue et sera traitée au S2 2021.

Afin de favoriser la mobilité douce et la qualité de vie, la CFDT souhaitait une prise en charge à 100% des abonnements vélo. Cette demande n'a pas été acceptée, mais une revalorisation des IK Vélo est en cours d'étude. La CFDT réclame aussi la mise en place de chèques CESU dans le cadre des aides familiales.

De nombreuses autres revendications ont été faites par la CFDT. Certaines restent pour l'heure encore insatisfaites :

- ↪ politique négociée de frais professionnels,
- ↪ épargne salariale (intéressement, participation, actionnariat salarié, PERCO, PEE)
- ↪ indemnités repas (augmentation du TR à 8,50€)
- ↪ congé paternité : maintien de salaire sans condition d'ancienneté
- ↪ augmentation du budget socio-culturel du CSE,
- ↪ communications générales exclusivement en français et dans le cadre de « One AUSY », formation en langue anglaise généralisée à tous les salariés, sous-titrage des vidéos.

D'autres ont permis des réussites / avancées notables :

- ↪ réouverture des négociations télétravail en avril 2021
- ↪ étude solutions alternatives à l'intéressement à effet 2022
- ↪ mise en place en 2022 d'un accord de bonnes pratiques écologiques.
- ↪ vos élus CFDT sont aussi pleinement investis dans la démarche RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) sur laquelle vous avez eu récemment eu une communication AUSY
- ↪ Mutuelle : augmentation de la part patronale
- ↪ Gestion des Emploi et des Parcours Professionnels (GEPP, ex GPEC) abordée dès 2022. Les sujets sont nombreux : référentiel métier, mobilité pro, orientations et objectifs de la formation, typologie des contrats de travail... Cette négociation aura des conséquences visibles pour tous les salariés.

Toutes les aides sont bienvenues : n'hésitez pas à nous contacter !



Coût mutuelle : un effort qui bascule enfin ...

Malgré un contexte délicat, la Direction a consenti à débloquer une enveloppe financière lors de la NAO 2020. La CFDT a proposé et obtenu qu'elle profite à améliorer la participation de l'employeur au régime frais de santé des salariés. **La quote-part de l'employeur est pour la première fois majoritaire (55%)** dans la cotisation mutuelle Cadres, un événement que nous attendions depuis fort longtemps et notre objectif lors de la dernière négociation. Un gain de pouvoir d'achat appréciable pour tous, la CFDT restera cependant vigilante dans les mois qui viennent sur les impacts de l'équilibre précaire du régime et de la contribution « taxe Covid » qui n'est pas répercutée chez AUSY.

Compenser les missions en déplacement !

Lorsque vous passez la semaine à l'hôtel ou vous déplacez sur de longues distances pour votre mission, vous nous rapportez qu'il n'y a pas de reconnaissance de cet effort. C'est un sujet qui nous tient à cœur et si nous vous aidons individuellement à obtenir une **compensation financière ou en repos**, nous sommes force de propositions pour harmoniser cette pratique pour tous les salariés, en le prévoyant dès le début de la mission. Les négociations sont en cours et nous vous remercions de nous partager votre expérience pour mieux y répondre : cfdt.ausy@gmail.com

Le handicap : une cause CFDT

La CFDT est très attachée à la mission handicap d'AUSY qui dispose d'un budget défini par un accord d'entreprise. Celui-ci arrive à échéance et doit être renouvelé. Il a permis de développer chez AUSY le taux d'emploi des TH, d'améliorer leur insertion et leur suivi. La CFDT est prête à renégocier un accord !

Site CSE : un choix soutenu et porté par la CFDT

Investie dans la gestion du CSE où elle détient notamment le poste de trésorier, la CFDT a milité pour changer l'offre digitale du CSE et réaliser un choix digne de notre Entreprise et de nos salariés. Après une rigoureuse procédure de consultation, la CFDT a soutenu et négocié une **offre professionnelle, moderne et sécurisée** auprès du fournisseur ProwebCE. Le CSE est à présent doté d'un outil fiable et performant, capable de proposer un catalogue étendu d'œuvres sociales. Il reste à sublimer ce choix en obtenant une **augmentation du budget ASC** du CSE qui reste encore bien maigre (0.28% de la masse salariale). En ce sens, la CFDT milite pour qu'AUSY délivre au CSE une place stratégique dans le projet Renaissance 2023.

La CFDT : le syndicat du résultat

Ancré dans la réalité, il est capable d'y porter une critique sociale et de formuler des propositions. Il s'engage ainsi par le dialogue dans des négociations et n'hésite pas à rechercher des compromis. Ni mou, ni réformiste, il est combatif et pragmatique. Les grands enjeux de la CFDT sont notamment le partage de la valeur ajoutée, la transition écologique, la transformation sociale, l'équilibre des pouvoirs en entreprise. La solidarité compose l'ADN de la CFDT, elle est à l'origine et anime le rassemblement autour du **pacte du pouvoir de vivre**. La CFDT a saisi le conseil d'Etat et obtenu récemment la suspension de la réforme assurance-chômage.