



Randstad
Digital

cfdt.randstaddigital@gmail.com

VOS REPRESENTANTS :

Bordeaux

J-C LLORENS
Stéphanie LACAZE

Issy

Farid AMMAR
Philippe BONANSEA
Marc BONNAMY
Isabelle FINOT
Marie-Pierre JULLIEN
Kaled MILI
Jérémy NANG YADJI
David PEJCINOVIC
Thibault ROCH
Boramy SUON
Marièle TRIGAUX
Giuliano VERON

Nantes

Lionel BOUCHARD
Simon JOLLES
Christophe MONFORT
Hervé NOUGNON
Benoit PICAUD
Anthony POULAIN
Matthieu SYLVA

Niort

Kévin GRAVIER
Caroline LAVOCAT

Orléans

Laurence KECK

Rennes

Christian LEVERGE
Célie RAULT

Toulouse

Sawsen MEHN
Loïc TORRECILLAS

SIGNAL D'ALARME

Fin de mission & Intercontrat : ATTENTION !

VAGUE DE LICENCIEMENTS EN COURS !

La CFDT est très sollicitée et constate de nombreux licenciements depuis le début de l'année, souvent pour des raisons de refus de mission, ou de refus de conditions de mission (défraiement, télétravail, ...).

Tous les moyens sont bons pour mettre la pression sur les consultants en inter-contrat : on assiste ainsi à des « suggestions » de ruptures conventionnelles, des « propositions » de transactions, etc... L'imagination est sans bornes pour pallier les déficiences de l'efficacité commerciale de l'entreprise.

POUR NE PAS VOUS METTRE EN FAUTE :

- ➔ **Ne refusez pas de vous rendre en « RT »** (réunion technique avec le client en vue d'une mission), même à l'autre bout de la France : ni par écrit, ni par oral !
- ➔ **Ne refusez pas la mission** : si vous estimez toutefois que celle-ci ne correspond pas à vos compétences, appelez-nous !

Quelle que soit la situation dans laquelle vous vous trouvez, contactez-nous !

COMMENT VOUS PROTEGER ?

La CFDT est sollicitée par de nombreux consultants mis sous pression par leur manager, mais nous savons que tous ne nous contactent pas dans cette situation.

Ne restez pas dans une situation qui porte atteinte à votre moral et qui met votre santé en danger : réagissez, appelez-nous !

Pendant la période d'inter-contrat, ne sous-estimez pas l'impact que peut avoir votre situation professionnelle sur votre santé.

Vous pouvez vous sentir isolé(e), inutile, voire culpabiliser de ne pas être en mission. En réalité, il ne doit pas en être ainsi : trouver une mission n'est pas de votre responsabilité, c'est bien aux *Sales* qu'il revient d'apporter les missions et aux *Talent Managers* de vous les proposer !

Dans tous les cas, si vous ne savez pas comment réagir, partagez-nous ce que vous vivez et nous trouverons des solutions ensemble !

A toutes vos questions : reponses-a-la-carte-cfdt-rd@googlegroups.com !